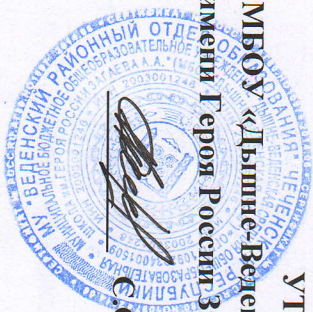


УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Дышне-Веденская СОШ  
имени Героя России Загаева А.А.»



С.С. Салугаева

## ДОРОЖНАЯ КАРТА

# ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

в МБОУ «Дышне-Веденская СОШ имени Героя России Загаева А.А.»



<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
<b>Содержание</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ожидаемый результат (вид документа)</b>	<b>Показатели эффективности</b>	<b>Ответственный</b>
Формирование базы наставляемых из числа педагогов,	15.09.2022-08.11.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучено психя в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа педагогов.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых	до 30.09.2022	Организована общая встреча		Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар	до 09.11.2022	Сформированы наставнические пары		Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества



<p>Организация работы наставнических пар:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча-знакомство;</li> <li>- пробная встреча;</li> <li>- встреча планирование;</li> <li>- совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;</li> <li>- итоговая встреча</li> </ul>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары</p>	<p>до 10.11.2022</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары</p>	<p>Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества</p>
<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>до 10.11.2022</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Т.Р.Петирова, директор</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества</p>	<p>Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества</p>
<p>Проведение консультаций и практических занятий, мастер-классов и семинаров с молодыми педагогами</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Проведены консультации, практические занятия, мастер-классы и семинары</p>	<p>Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества и учителя-наставники</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар</p>	<p>до 30.05.2023</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар</p>	<p>Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества</p>
<p><b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b></p>			



Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической группы	до 08.11.2022	Программные, методические и дидактические материалы	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 30.09.2022	Разработаны формы диагностической анкеты	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Оформление итогового сборника, для размещения на сайте школы	до 30.05.2023	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки. Лучшие практики наставничества.	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов, наставляемых и возможностей наставников	до 30.10.2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества



Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи	до 08.11.2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары, информирование участников о сформированных парах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Осуществление персонализированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	ноябрь-январь	Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационные ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций	Хамзатов М.Э., заместитель директора по ИКТ
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Петирова Т.Р., директор
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Петирова Т.Р., директор, Зам по УВР, куратор внедрения Целевой модели наставничества



**МБОУ «Дышне-Веденская СОШ имени Дышне-Веденская СОШ имени Героя России Загаева А.А.»**

**Куратор проекта «Целевая модель наставничества»**

п/п	ФИО куратора	Наименование ОУ	Должность	Дата и № приказа о назначении куратором	Адрес электронной почты	Контактный телефон
1.	Загаева Роза Амировна	МБОУ «Дышне-Веденская СОШ имени Загаева А.А.»	Заместитель директора по УВР по нач. классам	От 01.09.2022 г № _____	gazet91@mail.ru	8 (928) 745-05-36

**База наставников и наставляемых**

№ п/п	ФИО наставника	Контактные данные (телефон и эл. почта)	Место работы/учебы наставника	Основные компетенции, достижения, интересы наставника	Срок реализации комплекса мероприятий (дд.мм.гг-дд.мм.гг.)	ФИО наставляемых	Форма наставничества	Место работы/учебы наставляемых	Результаты реализации комплекса мероприятий
1.	Загаева Р.А.	8 (928) 745-05-36	МБОУ «Дышне-Веденская СОШ им. Загаева А.А.»	Способность раскрывать потенциал, создавать среду к раскрытию и реализации потенциала. Оказание помощи в профессиональном становлении	01.09.2022г. 29.05.2024г.	Муралова Х.А.	Учитель-учитель	МБОУ «Дышне-Веденская СОШ им. Загаева А.А.»	Высокий уровень включенности молодых педагогов в культурную жизнь школы. Усиление ответственности в собственных силах и развитии творческого потенциала



2.	Гагаева М.Ш.	8(928) 022-60- 37	МБОУ «Дышне- Веденская СОШ им.Загаева А.А.»	Показать практическую ценность знаний в дальнейшей жизни. Оказание помощи в профессиональн ом становлении	01.09.2022г. 29.05.2024г.	Оздиева Т.А.	Учитель- учитель	МБОУ «Дышне- Веденская СОШ им. Загаева А.А.»	Высокий уровень включенности молодых педагогов в профессиональную жизнь школы.
3	Гагиева Б.А.	8 (928) 788-61- 09	МБОУ «Дышне- Веденская СОШ им.Загаева А.А.»	Показать практическую ценность знаний в дальнейшей жизни. Оказание помощи в профессиональном становлении	01.09.2022г. 29.05.2024г	Гериева Л.Б.	Учитель- учитель	МБОУ «Дышне- Веденская СОШ им. Загаева А.А.»	Высокий уровень включенности молодых педагогов в культурную жизнь школы. Умение уверенности в собственных силах развитие творческого потенциалов
4.	Гагиева Д. Х.	8(928) 894- 23-31	МБОУ «Дышне- Веденская СОШ им.Загаева А.А.»	Оказание помощи в профессиона льном становлении Способность раскрывать потенциал, создавать среду к раскрытию и реализации потенциала	01.09.2022г. 29.05.2024г	Куразова Л.С.	Учитель- учитель	МБОУ «Дышне- Веденская СОШ им. Загаева А.А.»	Высокий уровень включенности молодых педагогов в культурную жизнь школы. Умение уверенности в собственных силах развитие творческого потенциалов